



BALTIC INTERNATIONAL BANK KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS PAMATPRINCIPI

Baltic International Bank īpašu uzmanību pievērš korporatīvās pārvaldības principu ievērošanai ikdienas darbībā, veidojot atvērtu un uzticamu komunikāciju ar Bankas klientiem, partneriem, darbiniekiem, akcionāriem un citām iesaistītajām pusēm, kā arī nodrošinot atbilstību Latvijas Republikas un starptautiskajām likumdošanas normām un ētikas standartiem.

Baltic International Bank ir noteikusi rīcības modeļus vairākās ar korporatīvo pārvaldību saistītās jomās.

Nodokļi

Banka savā ikdienas darbībā stingri ievēro Latvijas Republikas likumus un nodokļu politiku. Banka ir atvērta sadarbībai un uztur konstruktīvu dialogu ar valsts institūcijām, veicinot savstarpēju uzticēšanos un veidojot ilgtermiņa attiecības.

Ievērojot atklātības un caurspīdīguma principu, Banka regulāri publicē finanšu pārskatus, kā arī sadarbojas ar ārējiem auditoriem, lai nodrošinātu neatkarīgu kontroli. Bankas nodokļu politiku īsteno pieredzējuši speciālisti, kas seko līdzi valsts nodokļu politikas izmaiņām.

Antidiskriminācija

Banka nediskriminē un nediskriminēs cilvēkus, balstoties uz to vecumu, invaliditāti, etnisko piederību, dzimumu, rasi, politiskiem uzskatiem, reliģiskās piederības un seksuālās orientācijas. Banka ievēro šos antidiskriminācijas principu visās savās darbībās, t.sk. darbinieku pieņemšanā un atlaišanā, karjeras plānošanā, atalgojuma noteikšanā, brīvprātīgo un piegādātāju izvēlē. Banka, kā darba devējs, atbalsta vienādas iespējas un veido darba vidi, kurā ikviens darbinieks jūtas labi, kā arī nekavējoties rīkojas, lai novērstu jebkādas atklātus diskriminācijas gadījumus.

Darba drošība

Banka rūpējas par savu darbinieku drošību un veselību tās ēkās un darba telpās. Tās mērķis ir:

- Pastāvīgi uzlabot drošības un veselības vidi;
- Nepieļaut iespēju darbiniekiem darba vietā gūt traumas un citus kaitējumus darbinieku veselībai;
- Veidot darba kultūru, kad katrs darbinieks proaktīvi darbojas, lai ievērotu un uzlabotu drošību un nekaitētu kolēģu, klientu un sadarbības partneru veselībai;
- Ieviest un ievērot Latvijas Republikas likumus un Bankas noteiktos standartus un noteikumus;
- Uzturēt kultūru, kas iedrošina ziņošanu, atskaitīšanos, analīzi un efektīvu drošības un veselības jautājumu pārvaldīšanu.

Drošas darba vides uzturēšanā Banka ievēro šādus principus:

- Bankā regulāri tiek veikti darba vides auditi un pārvaldīti darba vides riski;
- Bīstamās situācijas tiek identificētas, novērtētas un pārvaldītas;
- Darbinieki tiek apmācīti un brīdināti par iespējamām apdraudējumiem un riskiem;



- Darba vide tiek vērtēta un nepieciešamās kontroles ieviestas;
- Darba drošības dokumentācija ir nodrošināta un pieejama;
- Darba drošības komunikācija tiek nodrošināta;
- Darba drošības riski tiek apsvērti jebkurā procesā un projektā;
- Darba drošības incidenti tiek dokumentēti un izmeklēti;
- Tiek noteiktas darbības, kā rīkoties bīstamās situācijās;
- Darbinieki rīkojas, ievērojot darba drošības instrukcijas un noteikumus.

Bērnu un piespiedu darbs

Banka atbalsta likumīgu un ētisku nodarbinātības praksi un ievēro šādus principus:

- Banka nodarbina cilvēkus, kuru vecums atbilst Latvijas Republikas Darba likumā noteiktajam ierobežojumam un neatbalsta bērnu darbu;
- Banka neatbalsta piespiedu darbu, t.i. tādu darbu, kas netiek veikts brīvprātīgi, vai kas tiek veikts draudu vai soda rezultātā;
- Banka nesadarbojas ar tādiem partneriem, kuru nodarbinātības paradumi paredz izmantot bērnu vai piespiedu darbu.

Cilvēktiesības

Banka savā darbībā ievēro cilvēktiesības atbilstoši Apvienoto Nāciju Vispārējai cilvēktiesību deklarācijai (*Universal Declaration of Human Rights*). Bankas uzmanības lokā ir vairāki cilvēktiesību aspekti:

- Vienlīdzīga un humāna attieksme pret visiem darbiniekiem;
- Antidiskriminācija;
- Privātuma respektēšana;
- Domas brīvība;
- Izteikšanās brīvība;
- Biedrošanās brīvība, t.sk. arodbiedrībās;
- Vienlīdzīga darba samaksa;
- Darba laika un atpūtas sabalansēšana, apmaksātas brīvdienas/atvaļinājums;
- Atbalsts vecākiem ar bērniem;
- Izglītošanās atbalsts.

Pretkorupcijas nostāja

Banka pievērš īpašu uzmanību labas reputācijas izveidošanai un uzturēšanai, kā arī reputācijas riska ierobežošanai un kontrolei. Banka stingri iestājas pret korupciju, un Bankas darbībā tiek darīts viss, lai nepieļautu iespēju, ka tiek apsūdzēti, dots, pieprasīts, saņemts vai akceptēts kukulis.

Banka nepieļauj situācijas, kurās darbiniekam, veicot finanšu darījumus vai jebkuru citu darbību Bankas vārdā, pieņemot lēmumus amata pienākumu ietvaros, vai izskatot Bankai iesniegtos iesniegumus, ir personiska tieša vai netieša mantiska vai nemantiska ieinteresētība.

Bankā ir izstrādāta Interesešu konfliktu situāciju pārvaldīšanas politika, kā arī ētikas kodekss, kas nosaka gadījumus un rīcību, kad darbinieks var pieņemt vai pasniegt klientiem un sadarbības partneriem dāvanas, viesmīlību vai ziedojumus. Definējot skaidrus principus un nosakot darbinieku rīcību, Banka novērš situācijas, kurās darbinieki, klienti un biznesa partneri var tikt kompromitēti.



Piegādātāji

Banka ir videi draudzīgs un sociāli atbildīgs uzņēmums, kam rūp ilgtspējīga dabas resursu izmantošana, kas mazina negatīvo ietekmi uz to un nodrošina iespēju nākamām paaudzēm dzīvot tīrā un sakārtotā vidē. Tādēļ Banka, pieņemot biznesa lēmumus savu finansiālo resursu un infrastruktūras pārvaldībā, apņēmusies īstenot ESG (*Environment, Social, Governance*) pieeju. ESG pieejas īstenošana nozīmē, ka Banka rūpējas par vides saglabāšanu, ir sociāli atbildīgs uzņēmums ar labu pārvaldību. Banka labprāt sadarbojas ar partneriem, kam ir līdzīga pieeja.

Bankā ir pieņemta iepirkumu veikšanas procedūra, kura paredz, ka tiek izvērtēta lielu iepirkumu piegādātāju nostāja un rīcība vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības jomās.