

Izaugsmes *atslēga* - reaģēt uz iespējām, kad tās parādās

„Ambīcijas ir svarīga attīstības sastāvdaļa, taču par tām nevajag vien domāt, bet ir jārikojas un tās jāīsteno. Ir jāreaģē uz dzīves piedāvātajām iespējām – pat ja sākotnēji ir neziņa vai ir bail, kā būs. Nepiedalīties – arī ir izvēle. Bet, uzskatu, ka izaugsme un attīstība ir iespējama tikai darot,” ir pārliecināts Viktors Bolbats, kurš *uz savas ādas* pārbaudījis, ka šī pieeja praksē darbojas: viņš sevi darba tirgū pieteica jau vidusskolā, piestrādājot vasarās, savukārt pārkāpjot 20 gadu sliekšni, Viktors sevi jau bija sekmīgi apliecinājis banku sektorā, ieņemot arvien augstākas amata pozīcijas, bet pavisam nesen viņš nolēma savās profesionālajās gaitās pāršķirt vēl vienu jaunu lappusi un pievienojās *Baltic International Bank* vadības komandai. Tas viss sasniegts jau 32 gadu vecumā.



NESEKOT PŪLIM. „Jauniešiem ieteiktu nesekot pūlim, izvēloties studiju un, vēlāk, darba vietas. Ir vērts iet studēt un strādāt uz tām darba vietām, kas viņiem pašiem šķiet interesantas un perspektīvas, izdarot pārdomātu izvēli atbilstoši saviem nākotnes plāniem, interesējoties par faktiem un detaļām. Rīgā ir tik daudz iespēju ambicioziem jauniešiem, par kurām vajadzētu runāt vairāk,” akcentē *Baltic International Bank* valdes priekšsēdētāja padomnieks Viktors Bolbats.

Vēl būdams skolnieks, Viktors gana skaidri zināja, ka nākotnē vēlas būs finansists vai ekonomists. Arī augstākās izglītības mācību iestāde bija noskatīta - Rīgas Ekonomikas augstskola, un zinot, ka tolaik tur iestāšanās procesā tika vērtētas reflektantu zināšanas matemātikā, latviešu un angļu valodas prasmes, Viktors vidusskolā konkrētajiem mācību priekšmetiem pievērsa dubultu vērību. Rīgas Ekonomikas augstskolā tika iegūts bakalaura grāds, bet maģistra grāds Rīgas Tehniskās universitātes Rīgas Biznesa skolā.

Grib būt Latvijā

Lai arī daļa kursa biedru ar Rīgas Ekonomikas augstskolas diplomu kabatā savas darba gaitas uzsāka ārpus Latvijas, Viktors nolēma, ka savu karjeras ceļu brūgēs tepat Latvijā. Viņš gan nenoliedz, ka ārvalstis vienu brīdi vilinājušas, tomēr palikt motivējoši vairāki faktori: pirmkārt, šeit dzīvo viņa ģimene, otrkārt, bija jau uzkrāta neliela pieredze, strādājot starptautisko uzņēmumos, tādejādi gūstot pārliecību, ka starptautisku pieredzi un skatījumu var iegūt arī tepat. „Jā, ir apsveicami kādu laiku arī doties pēc jauniem iespaidiem uz ārvalstīm, piemēram, es pats studiju laikā piedalījos *Erasmus* programmā un trīs mēnešos mācījos Helsinkos, taču man vienmēr ir patīcis un gribējies atgriezties mājās,” akcentē Viktors.

Vēlme strādāt Viktoram parādījās jau skolas gados, un pirmā darba pieredze tika gūta vidusskolā, vasaras mēnešos strādājot *McDonald's*. Uzsākot tālākās studijas, sekoja jau nopietnāks izaicinājums *Procter & Gamble*, kur Viktors pildīja biznesa analītiķa pienākumus. Darbs bija uz nepilnu slodzi, tāpēc Viktors varēja apvienot to ar mācībām.

Rīgas ekonomikas augstskolu viņš absolvēja 2007. gadā, kad Latvijā bija tā sauktie ziedu laiki un viena no *top* nozarēm bija nekustāmie īpašumi, kur savas iespējas un varēšanu nolēma pamēģināt arī Viktors. „Kopumā gan man šie tā saucamie “treknie” gadi vairāk asociējas ar studējošā kredīta atmaksu,” smeļoties teic Viktors.

Krīze kā iespēja

Jauns pavērsiens Viktoru sagaidīja 2008. gada ziemā, kad viņu aicināja pievienoties *SEB bankai* un kļūt par vecāko korporatīvo darījumu vadītāju jeb klientu menedžeri. „Šajā bankā 1. kursā neilgu brīdi biju praksē, taču principā darbs bankā man bija nezināma darbības sfēra. Tomēr ļoti noderīga izrādījās uzkrātā pieredze nekustamo īpašumu jomā, jo klienti un kredīti bija cieši saistīti ar šo nozari. Manā pārziņā galvenokārt bija problēmjautājumu risināšana, veidojot izpratni, ko nozīmē “slikts” kredīts, kredīta restrukturizācija.”

Gan valstī, gan arī bankā sakarā ar krīzi notika pārmaiņas. „Un šajā virpulī jaunajiem tā bija laba iespēja sevi pierādīt un apliecināt. Un šī iespēja bija jāizmanto,” atceras Viktors.

Bailēm – nē

SEB bankā viņš nostrādāja vairāk kā 8 gadus, ieņemot arvien atbildīgākus amatus klientu apkalpošanas un kredītēšanas segmentā. Taujāts, kas, viņaprāt, ļāvis sasniegt arvien jaunus virsotnes, Viktors atbild: „Vēlme ieņemt aktīvu dalību, nevis vērot no malas. Cilvēkam ir jārikojas, lai ko sasniegtu, jo tikai ar pārdomām “kā būtu, ja būtu”, nepietiek. Manuprāt, ir jāinteresējas par iespējām, jācenšas izveidot savs viedoklis par lietām un procesiem. Man dzīvē ir bijuši daudzi brīži, kad jāizlemj – iesaistīties vai nē. Būtiski ir nejaukt iespējas ar avantūrām, un mana intuīcija līdz šim nav pievilusi. Protams, ir gana daudz cilvēki, kam būtiskākais ir „stabilis darbs”. Tomēr es izvēlos nenoraidīt jaunus, interesantus un perspektīvus izaicinājumus, lai arī tie prasītu man izkāpt no manas komforta zonas. Jo zinu, ka ja tos nepieņemšu, tikai pats likšu šķēršļus savai izaugsmei.”

Viņš ir pateicīgs *SEB bankai* par kopā aizvadītajiem darba gadiem un gūto pieredzi, kopā ir daudz sasniegts, „taču arvien vairāk pārņēma sajūta, ka manas prasmes, spējas un enerģija var būt noderīga arī citur.” Lai saliktu visu pa plauktiņiem, Viktors uz neilgu brīdi paņēma pauzi pārdomām un nepilnu gadu, nodibinot savu uzņēmumu, bija ārštata finanšu konsultants. Tādā veidā viņa ceļi krustojās ar *Baltic International Bank*. „Lai arī šī ir banka, tomēr *Baltic International Bank* biznesa modelis, klienti, izaicinājumi krasi atšķiras no iepriekš pieredzētā. *Baltic International Bank* sniedz man jaunu pieredzi un iespējas, un es to augstu novērtēju,” akcentē Viktors, kurš kopš šā gada septembra beigām pievienojās bankas vadības komandai un kļuva par *Baltic International Bank* valdes priekšsēdētājas padomnieku. „Mans galvenais mērķis ir aktīvi piedalīties pārmaiņu procesos, kurus *Baltic International Bank* ir uzsākusi, kopā ar bankas komandu īstenojot bankas jauno stratēģiju, kā arī paceļot jaunā līmenī klientu servisu un bankas koptēlu. Mani profesionāli uzrunā *Baltic International Bank* jaunā stratēģija un ambīcijas nodarboties ar atbildīgu investīciju un citu finanšu pakalpojumu sniegšanu. Esmu gandarīts, ka man atkal ir iespēja piedalīties uzņēmuma labākas nākotnes veidošanā, vienlaikus gūstot jaunu pieredzi un iepazīstot jaunus cilvēkus!”